



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«ЮЖНО-КУРИЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И  
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ МО**

694500, Сахалинская область, пгт. Южно-Курильск, пл. Ленина, 1, тел. (42455) 2-15-04  
E-mail: [yk-kult@mail.ru](mailto:yk-kult@mail.ru) <http://www.okstur.ru>

---

«Отдел культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО  
«Южно-Курильский городской округ»  
объявляет конкурс на замещение вакантной должности

Отдел культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» объявляет конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы:

**1. Ведущий специалист-эксперт (по туризму) отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ»;**

**2. Ведущий специалист-эксперт (по молодежной политике) отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ»;**

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе

1) должен соответствовать следующим квалификационным требованиям:

- иметь высшее образование (без предъявления требований к стажу);
- обладать навыками: подготовки проектов правовых актов, эффективного планирования рабочего времени, владения компьютерной и другой оргтехникой, необходимой для исполнения должностных обязанностей, владения необходимым программным обеспечением, систематизации информации, работы со служебными документами, адаптации к новой ситуации и принятия новых подходов в решении поставленных задач, владения приемами межличностных отношений;
- умением работать с большим объемом информации и служебными документами, систематизировать полученную информацию;
- знать и уметь применять Конституцию Российской Федерации, федеральные законы и законы Сахалинской области, Устав МО «Южно-Курильский городской округ» и иные нормативные правовые акты МО «Южно-Курильский городской округ» по вопросам организации и деятельности органов местного самоуправления, структуру и полномочия органов государственной власти и местного самоуправления;

законодательство Российской Федерации, регулирующие вопросы прохождения муниципальной службы; основы делопроизводства; порядок работы со служебной информацией, основы муниципального управления; правовые акты, регламентирующие служебную деятельность;

- иметь специальные профессиональные знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей, которые подтверждаются соответствующим документом.

2) должен быть в возрасте не моложе 18 лет и не старше 65 лет.

3) должен соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4) представляет следующие документы:

- личное заявление;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, с приложением фотографии 4×6;

- паспорт;

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

✓ документы об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина документы, подтверждающие повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документы о присвоении ученой степени, ученого звания;

✓ копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность осуществляется впервые, иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

- сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за год, предшествующий году подачи документов

для участия в конкурсе, а также по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для участия в конкурсе.

**Формы документов размещены на официальном сайте администрации МО <http://www.yuzhnokurilsk.ru>, блок «Администрация», раздел «КОНКУРСЫ».**

Прием документов для участия в конкурсе осуществляется до 02 мая 2024 года по адресу: Сахалинская область, пгт. Южно-Курильск, пл. Ленина, 1, кабинет № 7, понедельник-четверг с 09:00 до 13:00 и с 14:00 до 18:00; пятница с 09:00 до 13:00. Документы представляются лично или посредством направления по почте.

Телефон для справок: 8 (42455) 22571 Радченко Светлана Евгеньевна.

Конкурс будет проводиться 07 мая 2024 года в 11:00 по адресу: Сахалинская область, пгт. Южно-Курильск, пл. Ленина, 1, кабинет № 1 в форме оценки кандидатов на основании представленных документов, а также по результатам индивидуального собеседования.

## **ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

### **Ведущего специалиста-эксперта отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-курильский городской округ» (туризм)**

#### **1. Общие положения**

1.1. Должность ведущего специалиста эксперта отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» (далее – ведущий специалист) относится к старшей группе должностей муниципальной службы, включенной в Реестр должностей муниципальной службы муниципального образования «Южно-Курильский городской округ».

1.2. При выполнении должностных обязанностей подчиняется непосредственно начальнику отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» (далее – отдел КСТМП МО).

1.3. Назначение на должность и освобождение от нее производится приказом начальника отдела КСТМП МО.

1.4. В случае служебной необходимости (в период временного отсутствия ведущего специалиста отдела КСТМП МО) отдельные его обязанности временно исполняет советник отдела КСТМП МО.

1.5. По вопросам, входящим в компетенцию, ведущего специалиста осуществляет взаимодействие с муниципальными служащими администрации МО «Южно-Курильский городской округ», должностными лицами других органов и организаций.

1.6. Ведущий специалист обязан не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие честь и достоинство – в случае, если при исполнении должностных обязанностей предусматривается использование муниципальными служащими сведений, отнесенных к категории ограниченного доступа федеральными законами.

#### **2. Квалификационные требования**

2.1. Ведущий специалист должен иметь высшее образование (требования к стажу работы могут не предъявляться).

2.2. В своей деятельности ведущий специалист отдела КСТМП МО руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральный Закон Российской Федерации от 24.11.1996 № 132-ФЗ «Об основах туристической деятельности в Российской Федерации»

- Федеральным законом и законом Сахалинской области о муниципальной службе;
- Федеральным законом, Указами Президента РФ о противодействии коррупции;
- Федеральным законом о порядке рассмотрения обращений граждан;
- Уставом муниципального образования «Южно-Курильский городской округ»;
- Инструкцией по делопроизводству администрации МО;
- Регламентом работы администрации МО;
- Правилами внутреннего трудового распорядка администрации МО;
- Положением об отделе культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО;
- правилами и нормами охраны труда;
- настоящей должностной инструкцией;
- методами работы посредством вычислительной техники, средств коммуникаций и связи, системой электронного документооборота (СЭД).

### **3. Должностные обязанности**

3.1 Ведущий специалист-эксперт отдела КСТМП МО обязан:

- 3.1.1. соблюдать установленные в администрации МО правила внутреннего трудового распорядка, порядок работы со служебной информацией;
- 3.1.2. поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
- 3.1.3 не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;
- 3.1.4. беречь муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;
- 3.1.5. представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи в соответствии с Перечнем муниципальных должностей;
- 3.1.6. сообщать работодателю о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;
- 3.1.7. соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», «О противодействии коррупции»; Указами Президента Российской Федерации и другими федеральными законами;
- 3.1.8. уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;

3.1.9. уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

3.1.10. соблюдать Кодекс этики и служебного поведения.

3.2. В соответствии с целями и задачами, возложенными на отдел, ведущий специалист обязан:

- разрабатывать по поручению начальника отдела проекты правовых актов, соглашений, договоров, муниципальных контрактов.
- формировать годовой и ежемесячный единый календарный план проведения мероприятий на территории МО совместно с заинтересованными организациями. Оказывать содействие в их организации и проведении;
- осуществлять координацию по вопросам туризма со структурными подразделениями администрации МО «Южно-курильский городской округ», учреждениями и организациями всех форм собственности;
- Организовывать проведение туристических мероприятий на территории МО.
- готовить отчеты, информацию, справки по вопросам туризма;
- Содействовать организации освещения мероприятий в СМИ, на официальном сайте отдела КСТМП МО и администрации МО.
- Осуществлять в установленном законодательством порядке сбор информации в области туризма в соответствии с формами, утвержденными федеральными органами исполнительной власти.
- подготавливать предложения по вопросам деятельности отдела КСТМП МО;
- анализировать деятельность отдела КСТМП МО с целью последующего устранения выявленных недостатков и закрепления положительных тенденций;
- подготавливать проекты ответов на запросы органов государственной власти и местного самоуправления, обращений граждан, общественных объединений, организаций по вопросам, относящимся к его компетенции;
- участвовать в подготовке совещаний, проведении других видов мероприятий отдела КСТМП МО;
- участвовать в работе комиссий и иных коллегиальных органов, в состав которых включен или направлен;
- в соответствии с поручениями вышестоящего руководителя участвовать в совещаниях, заседаниях, и иных мероприятиях;
- осуществлять комплектование архивных документов по вопросам своей компетенции;
- подготавливать отчеты о своей служебной деятельности и о выполнении поручений руководства;
- исполнять муниципальные функции, и оказывает услуги вопросам, своей компетенции;
- осуществлять муниципальный контроль и иные контрольные мероприятия по вопросам, относящимся к его компетенции.

### 3.3. Реализация муниципальной программы:

- ведущий специалист - эксперт отвечает за реализацию муниципальной программы:

«Развитие внутреннего и въездного туризма в муниципальном образовании «Южно-Курильский городской округ» на 2019-2025 годы».

Своевременно вносит изменения и дополнения в муниципальную программу, готовит письма в Департамент финансов МО «Южно-Курильский городской округ» о поправках в бюджет МО, представляет начальнику отдела КСТМП МО предложения об эффективности реализации муниципальных программ, ежегодно в срок до 1 февраля делает отчет о ходе реализации и об оценке эффективности муниципальных программ, направляет в МКУ «Централизованная бухгалтерия МО «Южно-Курильский городской округ» заявки на финансирование мероприятий в соответствии с основными направлениями деятельности.

3.4. Муниципальный служащий обязан исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе.

## 4. Должностные права

### **Ведущий специалист имеет право:**

4.1. Распоряжаться вверенными ему материальными техническими средствами в пределах своей компетенции.

4.2. Не принимать документацию, оформленную ненадлежащим образом, а также содержащую недостоверные сведения.

4.3. Осуществлять взаимодействие с сотрудниками структурных подразделений администрации МО в пределах своей компетенции.

4.4. Запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений (территориальных и отраслевых органов) администрации МО, предприятий и учреждений всех форм собственности муниципального образования необходимую информацию и другие материалы, относящиеся к компетенции отдела.

4.5. Осуществлять свои полномочия во взаимодействии с органами исполнительной власти Сахалинской области, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями всех форм собственности, общественными и некоммерческими организациями.

4.6. Участвовать в совещаниях администрации МО, видеоконференциях, работе комиссий по вопросам компетенции отдела КСТМП МО.

4.7. Направлять свои предложения начальнику отдела КСТМП МО по вопросам организации и совершенствования деятельности отдела.

4.8. Пользоваться всеми информационными ресурсами, доступными администрации МО.

4.9. Вести переписку по вопросам, относящимся к компетенции отдела КСТМП МО.

4.10. Вносить в установленном порядке предложения по решению вопросов, относящихся к компетенции отдела КСТМП МО.

4.11. Знакомиться с проектами решений Собрания МО, распоряжениями и постановлениями администрации МО.

4.12. На обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

4.13. На оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором.

4.14. На отдых, обеспеченный нормальной продолжительностью рабочего (служебного) времени, предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.15. На участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

4.16. Знакомиться с документами, определяющими права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества исполнения должностных обязанностей.

4.17. Участвовать в обсуждении вопросов относительно исполняемых должностных обязанностей.

4.18. На полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

4.19. На повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета муниципального образования.

4.20. На защиту своих персональных данных.

4.21. На ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, а также на приобщение к личному делу письменных объяснений.

4.22. На рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

4.23. На пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством о муниципальной службе.

4.24. На возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

4.25. На финансовое обеспечение за счет предоставляемых местному бюджету субвенции из областного бюджета Сахалинской области.

4.26. На обеспечение необходимыми материальными ресурсами.

4.27. На самостоятельную организацию своей деятельности в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами, принимаемыми органами государственной власти Сахалинской области.

4.28. На получение разъяснений от министерства социальной защиты Сахалинской области по вопросам осуществления государственных полномочий.

4.29. Ведущий специалист отдела КСТМП МО не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения.

### **5. Ответственность**

Ведущий специалист отдела КСТМП МО в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации несет ответственность:

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, возложенных на него настоящей инструкцией и иными правовыми актами МО.

5.2. За действие (бездействие), ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан.

5.3. За разглашение сведений и персональных данных, ставших ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей.

5.4. За несвоевременное выполнение распоряжений и указаний мэра МО, за исключением незаконных, за неисполнение обязанностей выполнения поставленных перед отделом задач.

5.5. За нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Приложение № 2

## **Должностная инструкция ведущего специалиста-эксперта отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» (молодежная политика)**

### **1. Общие положения**

1.1. Ведущий специалист - эксперт отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» (далее - ведущий специалист) относится к старшей группе должностей муниципальной службы, включенной в Реестр должностей муниципальной службы муниципального образования «Южно-Курильский городской округ».

1.2. В своей деятельности ведущий специалист подчиняется начальнику отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» (далее - отдел КСТМП МО).

1.3. Ведущий специалист назначается на должность и освобождается от занимаемой должности приказом начальника отдела КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ».

1.4. Назначению на должность ведущего специалиста отдела КСТМП МО может предшествовать конкурс на замещение вакантной должности, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение данной должности муниципальной службы администрации МО, их соответствия квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.

1.5. В своей деятельности ведущий специалист отдела КСТМП МО руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральным законом и законом Сахалинской области о муниципальной службе;
- Федеральным законом, Указами Президента РФ о противодействии коррупции;
- Федеральным законом о порядке рассмотрения обращений граждан;
- Уставом муниципального образования «Южно-Курильский городской округ»;
- Инструкцией по делопроизводству администрации МО;
- Регламентом работы администрации МО;
- Правилами внутреннего трудового распорядка администрации МО;
- Положением об отделе культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО;
- правилами и нормами охраны труда;
- настоящей должностной инструкцией;
- методами работы посредством вычислительной техники, средств коммуникаций и связи, системой электронного документооборота (СЭД).

1.6. В настоящую должностную инструкцию могут вноситься изменения в соответствии с изменениями действующего законодательства, различных методических требований, Положением об отделе культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО и других нормативных правовых актов.

## **2. Квалификационные требования**

Ведущий специалист-эксперт отдела КСТМП МО должен соответствовать следующим квалификационным требованиям:

- иметь высшее образование (требования к стажу работы могут не предъявляться).

## **3. Должностные обязанности**

3.1 Ведущий специалист-эксперт отдела КСТМП МО обязан:

3.1.1. соблюдать установленные в администрации МО правила внутреннего трудового распорядка, порядок работы со служебной информацией;

3.1.2. поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

3.1.3 не разглашать [сведения](#), составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

3.1.4. беречь муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

3.1.5. представлять в установленном порядке предусмотренные [законодательством](#) Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи в соответствии с Перечнем муниципальных должностей;

3.1.6. сообщать работодателю о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;

3.1.7. соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», «О противодействии коррупции»; Указами Президента Российской Федерации и другими федеральными законами;

3.1.8. уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;

3.1.9. уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

3.1.10. соблюдать Кодекс этики и служебного поведения.

### 3.2. Реализация молодежной политики:

3.2.1. разрабатывает и выполняет предложения и программы в сфере реализации молодежной политики;

3.2.2. участвует в разработке и выполнении плана проведения мероприятий в сфере реализации молодежной политики отдела КСТМП МО «Южно-Курильский городской округ»;

3.2.3. организует проведение мероприятий с молодежью (далее – мероприятия) согласно утвержденному плану мероприятий отдела;

3.2.4. подготавливает сметы расходов для подготовки мероприятий по молодежной политике;

3.2.5. осуществляет подготовку, согласование, подписание договоров и иных документов, необходимых для проведения мероприятий;

3.2.6. взаимодействует с учреждениями и предприятиями, индивидуальными предпринимателями, физическими лицами, принимающими участие в

организации и проведении мероприятий для молодежи на территории МО «Южно-Курильский городской округ»;

3.2.7. разрабатывает, принимает участие в разработке документов правового характера по поручению начальника отдела КСТМП МО;

3.2.8. подготавливает отчеты по направлениям своей деятельности;

3.2.9. взаимодействует с детскими, молодежными общественными объединениями и клубами по развитию молодежного общественного патриотического движения на территории МО «Южно-Курильский городской округ»;

3.2.10. изучает потребности, разрабатывает и реализует предложения в области подготовки и переподготовки специалистов, работающих с молодежью;

3.2.11. организует работу по формированию условий для гражданского и патриотического воспитания молодежи;

3.2.12. разрабатывает и осуществляет меры в области развития комплексной системы профориентации, содействия временному и постоянному трудоустройству молодежи, развития социальной активности молодых специалистов и трудящейся молодежи;

3.2.13. ведет работу по изучению и пропаганде передового опыта в области молодежной политики, по взаимодействию со средствами массовой информации;

3.2.14. подготавливает информационные и методические материалы, взаимодействует с организациями по подготовке информационных и методических материалов по направлениям работы, находящимся в его ведении;

3.2.15. организует подготовку и проведение районных и областных мероприятий отдела в пределах своей компетенции;

3.2.16. организует работу по организации летнего отдыха молодежи;

3.2.17. осуществляет работу по привлечению молодежи к участию в практических добровольческих (волонтерских) проектах;

3.2.18. осуществляет работу по профилактике негативных явлений в молодежной среде.

3.2.19. готовит информацию по основной деятельности, которая требует освещения в средствах массовой информации, направляет (передает посредством электронной почты) в редакцию газеты муниципального образования «Южно-Курильский городской округ» "На рубеже", а так же на официальный сайт органов местного самоуправления МО.

### 3.3. Реализация муниципальных программы:

- ведущий специалист - эксперт отвечает за реализацию муниципальных программ:

«Реализация молодежной политики в МО «Южно-Курильский городской округ»;

«Обеспечение жильем молодых семей муниципального образования «Южно-Курильский городской округ»;

Своевременно вносит изменения и дополнения в муниципальные программы, готовит письма в Департамент финансов МО «Южно-Курильский городской округ» о поправках в бюджет МО, представляет начальнику отдела КСТМП МО предложения об эффективности реализации муниципальных программ, ежегодно в срок до 1 февраля делает отчет о ходе реализации и об оценке эффективности муниципальных программ, направляет в МКУ «Централизованная бухгалтерия МО «Южно-Курильский городской округ» заявки на финансирование мероприятий в соответствии с основными направлениями деятельности.

3.4. Муниципальный служащий обязан исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе.

#### **4. Должностные права**

##### **Ведущий специалист - эксперт имеет право:**

- распоряжаться вверенными ему материальными техническими средствами в пределах своей компетенции;
- взаимодействовать со структурными подразделениями администрации МО в целях представления необходимой информации и документов в пределах своей компетенции.
- не принимать документацию, оформленную ненадлежащим образом, а также содержащую недостоверные сведения;
- присутствовать на собраниях, совещаниях по вопросам деятельности администрации МО;
- знакомиться с проектами решений Собрании МО, распоряжениями и постановлениями администрации МО;
- знакомиться с документами, определяющими права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества исполнения должностных обязанностей;
- участвовать в обсуждении вопросов относительно исполняемых должностных обязанностей;
- осуществлять взаимодействие с сотрудниками структурных подразделений администрации МО в пределах своей компетенции;
- запрашивать лично и по поручению начальника отдела КСТМП МО информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;
- на обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- на оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором;
- на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

Муниципальный служащий вправе не исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, обоснование неправомерности данного поручения в письменной форме, с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения.

#### **5. Ответственность**

Ведущий специалист-эксперт несет ответственность в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, возложенных на него настоящей должностной инструкцией и иными правовыми актами администрации МО;
- за действия (бездействие), ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан;
- за разглашение сведений и персональных данных, ставших ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей;
- за несвоевременное выполнение распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей за исключением незаконных;
- за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка администрации МО.

#### **6. Совмещение должностей**

На период отсутствия (отпуска, болезни, командировки и т.д.) ведущего специалиста - эксперта отдела КСТМП МО исполнение его должностных обязанностей возлагается на советника отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ».

Приложение № 3

Трудовой договор с муниципальным служащим № \_\_\_\_\_

пгт. Южно-Курильск

\_\_\_\_\_2024

Отдел культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» в лице начальника отдела Романенко Оксаны Александровны, действующей на основании Положения отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ», утвержденного решением Собрания МО от 28.09.2022 № 96/6 именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и граждан (-

ка) Российской Федерации \_\_\_\_\_, именуемый (-ая) в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### **1. Общие положения**

1.1. Муниципальный служащий поступает на муниципальную службу в отдел культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» и назначается на должность **ведущего специалиста-эксперта**.

1.2. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности ведущего специалиста-эксперта отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ» в соответствии с должностной инструкцией.

1.3. Работодатель обязуется обеспечивать Муниципальному служащему необходимые условия для работы, выплачивать денежное содержание и предоставлять гарантии и компенсации в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе.

1.4. Местом работы Муниципального служащего является отдел культуры, спорта, туризма и молодежной политики МО «Южно-Курильский городской округ». Адрес: Сахалинская область, Южно-Курильский район, пгт. Южно-Курильск, пл. Ленина, д. 1.

1.5. Трудовой договор заключается **на неопределенный срок**.

1.6. Дата начала работы: \_\_\_\_\_ **2024 г.**

1.7. Работа по настоящему договору является для Муниципального служащего **основной работой**.

1.8. При поступлении на муниципальную службу **не устанавливается срок испытания**.

### **2. Права и обязанности Муниципального служащего**

2.1. Муниципальный служащий имеет право на:

1) ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

2) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором;

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления;

6) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

7) защиту своих персональных данных;

8) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

9) объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

10) рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

11) пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Муниципальный служащий имеет иные права, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе.

### **2.3. Муниципальный служащий обязан:**

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, Устав МО «Южно-Курильский городской округ» и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

4) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка администрации МО «Южно-Курильский городской округ», должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией, Кодекс этики муниципального служащего администрации МО «Южно-Курильский городской округ»;

5) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

6) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

7) беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

8) представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера;

9) сообщать Работодателю о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;

10) соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» и другими федеральными законами;

11) сообщать Работодателю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

2.4. Муниципальный служащий обязан исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе.

### **3. Права и обязанности Работодателя**

3.1. Работодатель имеет право:

1) изменять и расторгать настоящий договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе;

2) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

3) поощрять Муниципального служащего за добросовестный и эффективный труд;

4) требовать от Муниципального служащего надлежащего исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу, предоставленному ему для исполнения должностных обязанностей Работодателем, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка администрации муниципального образования «Южно-Курильский городской округ»

5) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

6) принимать локальные нормативные акты, вносить изменения и дополнения в должностную инструкцию Муниципального служащего;

7) оценивать качество работы Муниципального служащего, получать от него текущую информацию о ходе дел, относящихся к ведению Муниципального служащего, контролировать его работу по срокам, объему.

### **3.2. Работодатель обязан:**

1) соблюдать законодательство о муниципальной службе, иные законы и нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия соглашений и настоящего договора;

2) предоставлять Муниципальному служащему работу, обусловленную настоящим договором;

3) обеспечивать Муниципального служащего оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для надлежащего исполнения им трудовых обязанностей, а также безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

4) выплачивать в полном размере причитающееся Муниципальному служащему денежное содержание в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка;

5) вести коллективные переговоры с участием Муниципального служащего (его представителей), предоставлять Муниципальному служащему (его представителям) полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

6) рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работником представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям, а в необходимых случаях - непосредственно Муниципальному служащему;

7) осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего в порядке, установленном федеральными законами;

8) обеспечивать защиту персональных данных Муниципального служащего от неправомерного использования и утраты;

9) знакомить Муниципального служащего под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

10) исполнять по отношению к Муниципальному служащему иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством о муниципальной службе, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

## **4. Оплата труда Муниципального служащего**

4.1. Муниципальному служащему устанавливается денежное содержание:

- должностной оклад в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в размере 13082 рубль в месяц;
- коэффициент районного регулирования – 2,0;
- \_\_\_\_\_% надбавок за работу в районе Крайнего Севера;
- ежемесячное денежное поощрение в размере 0,85 должностных окладов;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы – 90% должностного оклада;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе – \_\_\_\_\_% должностного оклада;
- ежемесячная надбавка за классный чин муниципальной службы (при наличии) - \_\_\_\_\_ рублей.

4.2. К денежному содержанию могут производиться иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.3. Установление надбавок, премий, других выплат осуществляются в порядке, сроки и в размерах, определенных **Положением о денежном содержании и отпусках лиц, замещающих должности муниципальной службы МО "Южно-Курильский городской округ"**, в соответствии с нормами действующего законодательства.

## **5. Социальное страхование**

5.1. Муниципальный служащий подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Служебное время и время отдыха**

6.1. Муниципальному служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) продолжительностью 40 часов (36 часов для женщин) еженедельной работы. Ненормированный характер работы – согласно правилам внутреннего трудового распорядка администрации МО. Оплата пропорционально отработанному времени.

6.2. Муниципальному служащему предоставляются ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска:

- **основной** 30 календарных дней;
- **дополнительный** 24 календарных дня за работу в районах Крайнего Севера;
- **дополнительный за выслугу лет** –
  - при стаже муниципальной службы от одного года до пяти лет - один календарный день;
  - при стаже муниципальной службы от пяти до 10 лет - пять календарных дней;
  - при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - семь календарных дней;
  - при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.
- **за ненормированный рабочий день** – 3 календарных дня.

## **7. Иные условия трудового договора**

7.1. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор могут вноситься по соглашению сторон до истечения срока действия настоящего договора.

Изменения и дополнения, вносимые в настоящий трудовой договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

7.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

7.3. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения - в порядке, установленном действующим законодательством о труде.

7.4. Настоящий трудовой договор составлен и подписан в двух экземплярах, идентичных по тексту, обладающих равной юридической силой, и вступает в действие с момента его подписания сторонами. Один экземпляр хранится Представителем нанимателя (Работодателем) в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего.

## **8. Адреса и реквизиты сторон**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ**

**РАБОТОДАТЕЛЬ**

Отдел культуры, спорта, туризма и  
молодежной политики  
муниципального образования  
«Южно-Курильский городской  
округ»

---

(наименование)

ИНН/КПП 6518006436/651801001  
ОГРН 1026501203850

Начальник отдела      О.А.Романенко